



**KA MÜHENDİSLİK
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
İLERLEME RAPORU 2015**

KA MÜHENDİSLİK KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

2000 yılında 189 ülkenin devlet başkanı ve başbakanının imzasıyla kamuoyuna açıklanan Milenyum Kalkınma Hedeflerine ulaşmak için Birleşmiş Milletler, dünya genelindeki özel sektör ve kamu kuruluşlarını Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olmaya davet etmiştir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında belirlenen 10 ilkeden oluşmaktadır. Bu ilkeler risk yönetimi, verimlilik artışı, çalışan motivasyonu ve bağlılığı, marka bilinci, yeni piyasalara erişim açısından şirket ve kuruluşların daha ileri hedeflere ulaşabilmesi için yol gösterici bir perspektif ile hazırlanmıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, internet sayfasında (www.unglobalcompact.org) bu raporun yayımlandığı tarihte yer alan bilgilere göre, 8.000'in üzerinde iş dünyasından, 4.000'in üzerinde kamu kuruluşları, yerel yönetimler, dernek ve vakıflar, sendikalar, mesleki örgütler ve akademik kuruluşlardan olmak üzere, 160 ülkeden 12.000'den fazla katılımcıya ulaşmıştır. Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye'de de 301 katılımcıya ulaşan faal bir yerel ağa sahiptir.

Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılmaktadır.

Tamamen gönüllük esasına dayanan Sözleşme'ye taraf olan kuruluşlardan bu ilkeleri iş süreçlerine ve uygulamalarına entegre etmesi, gelecek hedeflerini bu ilkeler çerçevesinde belirlemesi öngörülmektedir.

KÜRESEL İLKELER

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılmaktadır. Sözleşme'ye taraf olan kuruluşlardan bu ilkeleri iş süreçlerine ve uygulamalarına entegre etmesi, gelecek hedeflerini bu ilkeler çerçevesinde belirlemesi öngörülmektedir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEK BEYANI

22.10.2014

H.E. Ban Ki-moon

Secretary-General

United Nations

New York, NY 10017

USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that KA Mühendislik Elektrik Mekanik İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş. supports the ten principles of the Global Compact on human rights, labour, environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to implement those principles. We are committed to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals. KA Mühendislik Elektrik Mekanik İnşaat Taahhüt Tic. A.Ş.. will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes our company's efforts to implement the ten principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress within one year of joining the Global Compact, and annually thereafter according to the Global Compact COP policy. This includes:

- A statement signed by the chief executive expressing continued support for the Global Compact and renewing our ongoing commitment to the initiative and its principles. This is separate from our initial letter of commitment to join the Global Compact.
- A description of practical actions (i.e., disclosure of any relevant policies, procedures, activities) that the company has taken (or plans to undertake) to implement the Global Compact principles in each of the four issue areas (human rights, labour, environment, anti-corruption).
- A measurement of outcomes (i.e., the degree to which targets/performance indicators were met, or other qualitative or quantitative measurements of results).

Sincerely yours,

Mr. Cem KARABAL

Managing Director



GENEL MÜDÜRÜN MESAJI

1971'den 2015'e KA MÜHENDİSLİK

Değerli Paydaşlarımız,

KA Mühendislik, 1971 yılında kurulan küçük bir aile işletmesinden, hizmet verdiği sektörlerin lider konumundaki kuruluşlarından biri haline gelmiştir. Organizasyonumuz; elektrik, elektronik ve makine mühendisliği uygulamalarının yanı sıra, bağlı iştirakleri aracılığıyla, tasarım, enerji verimliliği ve uygulama sonrası servis faaliyetlerini de kapsayan, geniş bir yelpaze içerisinde hizmet vermektedir.

İşletmemiz, 40 yılı aşkın deneyimi ve uzman teknik kadrosuyla birlikte, bugüne kadar yüzlerce projede, yerli ve yabancı firmalarla beraber uyum içerisinde çalışarak, elektromekanik alanında başarılı uygulamalar gerçekleştirmiştir. Tüm süreçlerini uluslararası kalite yönetim sistemleriyle işleten ve sahip olduğu sistemlerin etkin bir şekilde çalışmasını sağlayan grup şirketlerimiz, 4T felsefesi olarak adlandırdığımız, BÜTÜNSEL MÜHENDİSLİK temasıyla güçlerini birleştirmektedir. Ortaya çıkartılan sinerji sayesinde, müşterilerine sunduğu çözümlerde, mühendisliği değer temelli olarak ele almakta ve müşteri değerini en üst düzeyde tutmayı amaçlamaktadır.

Bugün dünya genelinde, çevre konusundan, iş ve sosyal yaşama, birçok yeni beklenti ve ihtiyaçların doğduğu bir küreselleşme sürecini yaşıyoruz. Küresel gelişmeler, kuruluşumuzdan beri üzerinde önemle durduğumuz, kurumsal değerlerimizin arasında olan sorumlu, sürdürülebilir ve hesap verebilir iş modellerinin önemini göstermektedir. Bu nedenle KA Mühendislik, sürdürülebilir büyümeyi uzun vadeli stratejilerle planlamıştır. Bu bakış açısı sayesinde, başarımız her geçen gün artmakta, tüm paydaşlarımız nezdinde itibarımız ve bize duyulan güven yükselmekte ve en güvenilir mühendislik şirketlerinden biri olma kimliğimizi sağlamlaştırmaktadır.

Şirketimize yeni paydaşlar olarak sorumluluklarımızı artırmakta, buna bağlı olarak hesap verebilirlik, şeffaflık, süreklilik gibi konularda daha da kararlı ilerlemeyi hedeflemekte, şirketimizi uzun vadede geleceğe taşımayı amaçlamaktayız.

Şirketimizin sahip olduğu vizyon ve misyon, gelecek nesillere karşı sürdürülebilir ve kaliteli bir yaşam standardı sunma sorumluluğumuzu artırmaktadır. Bu sorumluluk, kurucumuz merhum Nevzat KARABAL'ın bizlere bıraktığı değerli bir mirastır. Bu mirasın geliştirilmesi için 1971'den beri günün beklenti ve ihtiyaçlarını karşılarken geleceği hedefliyor, toplumun geniş kesimlerine ulaşabilecek hizmetler geliştiriyoruz. Bu hizmetler için ise grubumuzun içerisinde yeni yapılanmalara gidilmiştir.

Enerji Verimliliği konusu diğer yönetim sistemleri gibi bir sistem anlayışı içinde ele alınmayı, enerji harcama noktalarının sürekli izlenmesini ve elde edilen verilere göre iyileştirmelerin yapılmasını gerektirir. Grup Şirketlerimizden ENVE ENERJİ A.Ş. bu anlayış çerçevesinde kurulmuştur, Sanayi ve Bina Sektörlerinde işletmelerin kaliteden ödün vermeden, maksimum verimlilik ile minimum enerji tüketimine ulaşmaları için Danışmanlık, Ölçme, Projelendirme, Sistem Çözümleri, Eğitim, Uygulama konularında çeşitli hizmetler sunmaktadır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında 2009 yılında yetkilendirilmiş Enerji Verimliliği Danışmanlık Şirkettir.

Yenilenebilir her türlü enerji kaynağı ile üretim faaliyetinde bulunarak elektrik üretmek amacıyla üzere yatırım yapmayı amaçlayan BİOKAREN ENERJİ ÜRETİM A.Ş., Mart 2015'te KA GRUP Şirketlerinin bünyesinde kurulmuştur. BİOKAREN Enerji Üretim A.Ş. tarafından 5MWe kapasitesinde enerji üretim santrali kurulması ve işletilmesi planlanmaktadır.

Tesis sayesinde enerji temininde yerel ve genel güvenilirliğin sağlanması, tarımsal ve kırsal kesimin istihdam olanaklarının artırılması, ekonomik kalkınma ve büyüme sağlanması, ülkemizin dışarıya olan enerji bağımlılığını azaltılması ve başta CO2 olmak üzere sera gazı emisyonlarının azaltılması böylece küresel ısınmanın en önemli etkeni olan zararlı gazların miktarının düşürülmesi gibi önemli amaçlara da hizmet edilecektir.

2015 yılında ekonomik performansın yanında sürdürülebilirlik alanlarında da başarımızı sürdürdüğümüz, paydaşlarımızın beklentilerine yanıt verdiğimiz bir dönemi yaşamış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu başarıya ulaşmamızı mümkün kılan başta çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza şükranlarımızı sunarız.

Saygılarımızla,

Dr. Cem Karabal

Yenilenebilir her türlü enerji kaynağı ile üretim faaliyetinde bulunarak elektrik üretmek amacıyla üzere yatırım yapmayı amaçlayan BİOKAREN ENERJİ ÜRETİM A.Ş., Mart 2015'te KA GRUP Şirketlerinin bünyesinde kurulmuştur. BİOKAREN Enerji Üretim A.Ş tarafından 5MWe kapasitesinde enerji üretim santrali kurulması ve işletilmesi planlanmaktadır.

Tesis sayesinde enerji temininde yerel ve genel güvenilirliğin sağlanması, tarımsal ve kırsal kesimin istihdam olanaklarının artırılması, ekonomik kalkınma ve büyüme sağlanması, ülkemizin dışarıya olan enerji bağımlılığını azaltılması ve başta CO2 olmak üzere sera gazı emisyonlarının azaltılması böylece küresel ısınmanın en önemli etkeni olan zararlı gazların miktarının düşürülmesi gibi önemli amaçlara da hizmet edilecektir.

2015 yılında ekonomik performansın yanında sürdürülebilirlik alanlarında da başarılarımızı sürdürdüğümüz, paydaşlarımızın beklentilerine yanıt verdiğimiz bir dönemi yaşamış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu başarıya ulaşmamızı mümkün kılan başta çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza şükranlarımızı sunarız.

Saygılarımızla,

Dr. Cem Karabal



KA MÜHENDİSLİK ve İNSAN HAKLARI:

KA Mühendislik kurumsal kültürü gereği, "sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez temelini; demokratik, insan haklarına saygılı, şeffaf, katılımcı ve paydaşlarına hesap verebilen şirketler olduğu gerçeğinden hareketle, karar ve uygulama sürecinde katılımcılığı sağlayarak hesap verebilirlik çerçevesi içerisinde dayanışmacı ve örgütlü bir toplum yaratmayı" yaklaşım olarak kabul etmektedir.

Bu yaklaşımımız, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İnsan Hakları ile ilgili ilkelerini kapsamaktadır.

- Tüm paydaşlarının evrensel haklarının korunmasına destek ve saygı göstermektedir.
- Bireylerin saygınlığına, mahremiyetine ve özlük haklarına saygılıdır.
- Bireylerin ırk, köken, din, cinsiyet, sosyal sınıf, millet, yaş, fiziksel engel gibi farklılıklarına saygı gösterir.
- Tüm çalışanlarına kişisel gelişim ve kariyer konularında fırsat eşitliği sağlar.

Yönetimin Kararlılığı

- Her sene sonunda şirket performansı çalışanlar tarafından değerlendirilir, gelecek dönem için öneriler getirilir. Şirket hedefleri tüm çalışanlarla paylaşılır.
- Yılda bir kez çalışan memnuniyet anketi düzenlenerek çalışanların dilek, şikayet ve önerilerini rahat bir şekilde iletmeleri sağlanarak gerekli iyileştirmeler tespit edilir ve uygulanır.
- Çalışanların özlük haklarına saygı duyulur ve özlük dosyaları muntazam bir şekilde arşivlenir.

Herkes Eşit Fırsat

- KA Mühendislik personel seçiminde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin adaylarını değerlendirir.
- Yatay, dikey veya grup içi görevlendirme ve terfilerde önceliğimiz mevcut personelden yararlanmaktır.
- Tüm çalışanlarımız KA Mühendislik'in sunduğu sosyal olanaklardan faydalanabilir.
- Evlenen, çocuğu olan tüm personellere maddi manevi destek sağlanmaktadır
- Şirket içerisinde tüm çalışanlarımızın ulaşabileceği kütüphane mevcuttur.
- Teknik dokümanlara server üzerinden tüm çalışanlarımız ulaşabilmektedir.

Eşit işe Eşit Ücret

- Tüm departmanlarımız ve pozisyonlarımız için uyguladığımız bir ücret politikası vardır ve çalışanlar ücretlendirilirken pozisyonlarına göre ücretlendirme yapılır.

Başarıya Bağlı Değerlendirme

- KA Mühendislik yılda iki kez uyguladığı 360 derece performans değerlendirme sistemini benimsemiştir. Sistem sık aralıklarla yapılan değerlendirmeler ve geribildirimler ile desteklenmektedir.

Etkinlikler

- Çalışanlarımızın doğum günü kutlamaları yapılmaktadır.
- Yılda birkaç kez tüm çalışanların katıldığı piknik, yemek, iftar, gibi organizasyonlar düzenlenmektedir.
- Şirketler arası spor müsabakalarına katılım sağlanmaktadır.
- Şirket içi iletişimi kuvvetlendirmek adına 2 ayda bir şirket içi iletişim ve haberleşme bülteni yayınlanır.



KA MÜHENDİSLİK'TE ÇALIŞMA HAYATI

İş Sağlığı Ve Güvenliği Faaliyetlerimizin kalitesi OHSAS 18001 standardı ile belgenmiş olup, kuruluşumuzun genel stratejileri ile uyumlu olarak sistematik bir şekilde ele alınıp sürekli iyileştirme yaklaşımı çerçevesinde çözümlenmesi için kullanılmaktadır. Bu sayede çalışanlarımız acil durumlara hazır, iş sağlığı ve güvenliği performansını izleyen, izleme sonuçlarını iyileştirme faaliyetlerini başlatmak için kullanan, faaliyetlerini denetleyen, yaptıklarını gözden geçiren ve doküman eden bir kuruluşta iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine gereken önemi veren bir sistemin parçasıdır.

İnsan Kaynakları Yönetimi; T.C. Çalışma Bakanlığının 4857 Sayılı İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Genelgeler, Yönetmelikler, Kanun Hükmünde Kararnameler'e bağlı olarak yürütülmektedir.

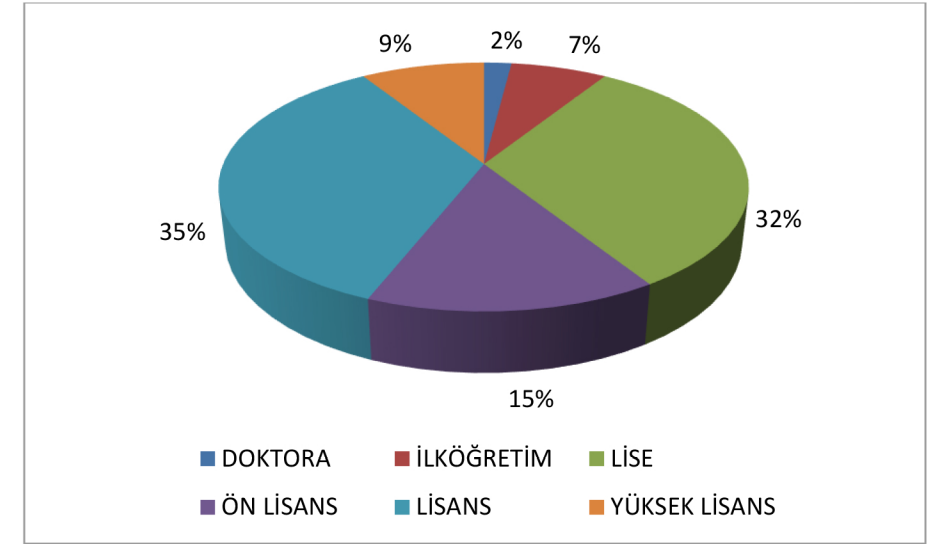
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemimiz ise hizmet verdiğimiz alanlarda müşterilerimizin memnuniyet seviyesini öncelikleyerek toplanan verilerin analiz edilmesinden süreçlerin etkin yönetimine, satın almadan satışa kadar pek çok noktada Uluslararası Kalite Yönetim Sistemi koşullarına uygun hareket etmemizi sağlamaktadır.

- KA Mühendislik'de sigortasız işçi çalıştırmaz.
- KA Mühendislik'de çocuk işçi çalıştırmaz.
- KA Mühendislik'de Kanun ve yükümlülüklerle belirlenmiş çizgilerin dışında uygulamalar yapılmaz
- KA Mühendislik Personeli yıl içerisinde hak ettiği yıllık iznini kullanır.

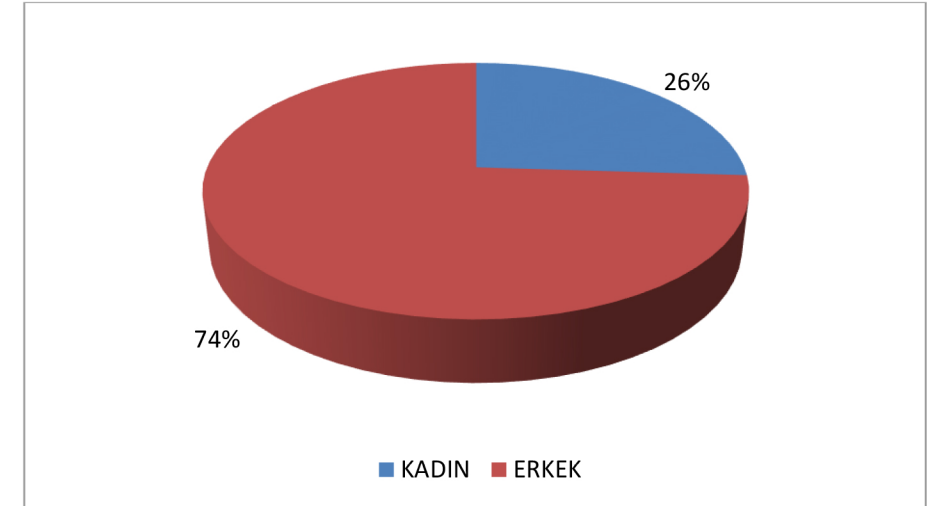
- İşe yeni başlayacak olan personeller sağlık taramasından geçilir. İşyeri hekimi tarafından muayene edilir.
- Tüm personeller yılda bir kez sağlık taramasından geçirilir.
- Çalışanlarımız işyeri hekimine istedikleri zaman muayene olabilirler.
- İsteyen tüm personele özel aşı kapsamına giren grip aşısı yaptırılır.
- İşe yeni başlayan tüm saha personeline KKD (Kişisel koruyucu donanım) teslimi yapılır ve periyodik olarak yenilenmeleri yapılır.
- Çalışanlara iş kıyafeti, ayakkabısı ve kişisel koruyucuları alınır ve dağıtımı yapılır.
- Tüm ekipmanların periyodik bakımları, kalibrasyonları ve bakım onarımları yapılır.



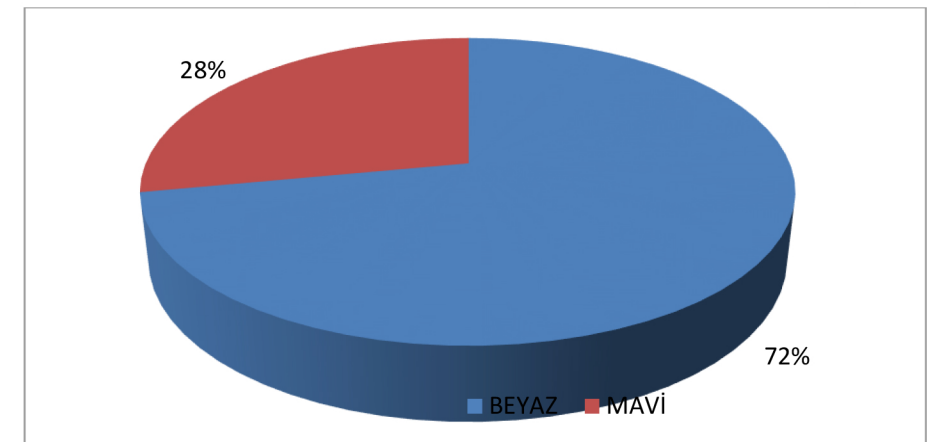
KA MÜHENDİSLİK'te EĞİTİM Dağılımı



KA MÜHENDİSLİK'te CİNSİYET Dağılımı



KA Mühendislikte BEYAZ YAKA / MAVİ YAKA Dağılımı



Kariyer Geliştirme

- İşe yeni başlayan tüm personelimize 3 günlük oryantasyon eğitimi verilir ve bu eğitim kapsamında İşçi Sağlığı ve Güvenliği, KKD kullanımı, şirket tanıtımı, şirket organizasyon yapısının tanıtımı, Etik kurallarımız, görev tanımı, kalite politikamız, acil durum planlarımız hakkında bilgi verilir.

Şirket Personelimizin almış oldukları eğitimler

Eğitimin Adı	Eğitimi Düzenleyen Kurum	Katılan Sayısı	Süre
Mekanik Tesisat Yetkilendirme Kursları	Makine Mühendisleri Odası	2	120 Saat
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	KA Mühendislik	40	16 Saat
Kalite Yönetim Sistemleri Eğitimi	Kalite Rehberi	40	32 Saat
Yüksekte Çalışma Eğitimi	KA Mühendislik	15	16 saat
Mesleki Eğitim Programı	Deniz Aras Eğitim Merkezi	5	56 saat
İlk Yardımcı Eğitim Sertifikası	Derin İlk Yardım Eğitim Merkezi	10	16 Saat

Alt Yüklenicilerimize KA Mühendislik tarafından verilmiş olan eğitimler

Eğitimin Adı	Eğitimi Düzenleyen Kurum	Katılan Sayısı	Süre
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	KA Mühendislik	180	16 Saat

- Çalışanlarımız yıl içerisinde üyesi oldukları meslek odalarının eğitimlerine katılabilirler ve eğitim ücretleri şirket tarafından karşılanır.
- Şirketimizde tüm çalışanların katılımına açık olarak ücretsiz yabancı dil eğitimi verilmektedir.
- Çalışanlarımızın yemek, çay, kahve ve ulaşım ihtiyaçları şirket tarafından sağlanır.

ÇEVRE

Türkiye'nin dünyada artan enerji fiyatları karşısında, özellikle enerji yoğun sektörlerde rekabet gücünün korunması, dışa bağımlılığını azaltması ve sera gazı salımlarının azaltılmasına katkı sağlanması ve işletmelerin ilgili faaliyetlerinin teşvik edilmesi amacıyla gerçekleştirdiğimiz hizmetlerimiz ana faaliyet kollarımızın arasındadır. Enerji verimliliği etütleri de dahil olmak üzere, enerji verimliliğine yönelik uygulama projelerimiz ile aynı zamanda Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Verimliliği Yönetmeliği ile belirlenen amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlanması öngörülmektedir.

KA Mühendislik kurulmuş olduğu 1971 yılından bu yana

- Sürdürülebilir kalkınma ve gelişme için belirlenen politika ve stratejileri uygulamayı,

- Paydaşlarının yaşam kalitesini artırmak için enerji yönetim sistemini oluşturmayı ve sürekli iyileştirmeyi,
- Çevre kirliliğinin oluşmadan önlenmesi ve azaltılmasına yönelik yöntemler oluşturmayı,
- Doğal kaynaklar ve enerjinin verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamayı,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri kazanılmasını sağlamayı,
- Çevrenin korunması, kirliliğin önlenmesi ve çevre sorunlarının çözümü konusunda toplumsal bilincin artırılmasını sağlamayı hedeflemiştir

Belirtilen genel ve stratejik alt hedeflere ulaşılabilmesi için, ülke genelindeki bilinçlendirme faaliyetlerinin kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte yürütülmesi; idari ve kurumsal altyapıların güçlendirilmesi gibi eylemlerin gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE, TOPLUMSAL GELİŞİM ve SOSYAL SORUMLULUK

KA Mühendislik Sürdürülebilirlik Planı dahilinde, yerel yönetimlerden sivil toplum kuruluşlarına, kamu kesiminden üniversitelere kadar geniş bir kitlenin entegre çalışması gerektiğinin bilincindedir.

- KA Mühendislik, toplumsal bilinci artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermektedir.
- KA Mühendislik kurumsal paydaşlarından olan ENVE ENERJİ'nin tüm sosyal sorumluluk projelerini desteklemektedir.



Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği

KA Mühendislik, Türkiye'deki yapı sektörünün sürdürülebilir ilkeler ışığında gelişmesine katkı sağlamak amacıyla kurulmuş olan derneğin kurumsal üyesidir.

Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu

Kadınların yaşamın tüm alanlarına olduğu gibi ekonomik hayata katılımlarını destekleyen KA MÜHENDİSLİK, 2014 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Ağı (Global Compact Türkiye) tarafından kurulan KADININ GÜÇLENMESİ ÇALIŞMA GRUBU'na katılmıştır. Çalışma Grubu; Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK) koordinasyonunda, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA), Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) Türkiye'nin desteğiyle yürütülmektedir. Kadının güçlenmesi çalışma grubu, alanında Türkiye'deki ilgili kamu ve sivil toplum kuruluşları ile özel sektör cinsiyet eşitliği platformları ile işbirliği içindedir.